2021年淮南市就业创业促进工程

绩效自评报告

**淮南市人力资源和社会保障局**

**2022年1月**

2021年淮南市就业创业促进工程

绩效自评报告

2021年，市人社局强化责任担当，积极主动作为，紧紧围绕目标任务，推动各项工作落实，通过加强政策宣传引导，精准开发推送岗位，积极搭建就业创业平台，强化完善就业服务对接，及时发放就业补贴资金，圆满完成了2021年就业创业促进工程目标任务。现将我市就业创业促进工程绩效自评情况汇报如下：

一、项目基本情况

**（一）项目绩效目标**

购买3800个公益性岗位，通过购买服务方式，强化就业服务对接；为各类就业困难人员提供就业托底，并按规定落实相关补贴政策；组织1007名离校2年内未就业高校毕业生及其他16-24 岁失业青年等，参加3-12个月的就业见习并按规定落实相关补贴政策；做好毕业生求职创业补贴、校园招聘会补贴发放工作，促进更多高校毕业生在离校前实现就业。

**（二）目标完成情况**

全市累计开发公益性岗位3976个，完成年度目标任务3800个的104.63%，安置到岗人数2129人，安置到岗率56.03%。全市累计开发就业见习岗位2897个，组织推荐1071名（含机关事业单位招募）符合条件的离校2年内未就业高校毕业生和16-24岁失业青年参加见习，完成年度目标任务1007人的106.36%。为我市25所院校，2721名2022届毕业生按照1500元/人标准发放了求职创业补贴408.15万元。为安徽理工大学、淮南师范学院、淮南联合大学等5所高校11844人按60元/人标准便利化发放了2021年校园招聘会补贴71.064万元。

二、主要工作举措

**（一）公益性岗位开发**

**一是做实计划。**我市各级人社部门高度重视公益性岗位开发工作，紧盯目标任务数，制定工作实施方案，排出工作计划，确保完成年度任务。

**二是压实责任。**明确各县区公益性岗位开发数量及任务完成时限，要求各县区积极开发相应的公益性岗位，确保责任落实到人，任务落实到位。

**三是夯实基础。**把档案资料管理做在平时，工作资料及时归档，保证数据摸排真实、有效，数据录入准确、及时。

**四是抓实宣传。**要求各县区通过各类新媒体，多途径、多渠道、多角度宣传公益性岗位，营造深厚氛围，提高群众知晓率、参与率和满意率。

**五是落实监督。**采取定期抽查和不定期现场督查的方式，实时掌握各县区工作进展动态，引导和督促各县区调整工作思路，按计划部署快速推进。

**（二）就业见习**

**一是提早谋划部署，精准落地实施。**为加快落实就业见习惠民政策，高质量完成全年目标任务，积极与省厅对接，科学谋划、精心组织，提早召开就业见习工作动员会，认真传达上级文件精神，做好思想发动，层层落实责任，明确完成时限，提升完成质量。

**二是强化政策宣传，营造浓厚氛围。**持续开展送见习政策进企业、园区、校园、社区活动；设立政策咨询台、咨询专线；充分利用市、县（区）“2+N”线下招聘会、单位宣传橱窗、宣传大屏、短信、安徽公共招聘网、市人社局官网、微信公众号等线下线上方式宣传政策，积极营造就业见习工作浓厚氛围。

**三是广泛征集岗位，推动人岗对接。**广范宣传动员全市企业事业单位、其他组织和政府机关积极提供高质量就业见习岗位，加大岗位收集、发布力度。根据见习岗位职责、结合见习人员专业、性格和需求，通过推荐、引荐、自荐、双选会等方式，推动人岗对接，打通就业见习信息匹配“最后一公里”。

**四是加强监督检查，提高见习质量。**加强就业见习协议签订，待遇保障，见习人员管理，资金申请、公示和拨付等各项工作监督检查，不断提高就业见习工作全流程管理水平，推动见习工作良性发展。

**（三）毕业生求职创业补贴**

根据《关于做好2022届困难毕业生求职创业补贴信息化发放工作的通知》（皖人社明电〔2021〕111号）文件要求，按照1500元/人标准，为25所院校2721名符合条件的2022届毕业生发放求职创业补贴408.15万元。

**（四）校园招聘会补贴**

根据《关于便利化发放2021年校园招聘会补贴的通知》（皖人社明电〔2021〕146号)要求，按60元/人标准，为安徽理工大学、淮南师范学院、淮南联合大学等5所高校11844人便利化发放了校园招聘会补贴71.064万元。

三、下一步打算

**一是严把资金使用关**。严格按照中央及省、市就业资金有关政策文件要求，用好、管好就业资金，确保资金使用安全，提升就业资金使用效果。

**二是严把见习质量关。**对见习期结束和即将结束见习单位进行督查。重点核查见习政策是否落实到位，见习人员是否真实在岗，意外伤害险是否及时购买，工作环境是否安全适宜，基础台账是否扎实完备。要求各单位将就业见习工作做实、做细、做精，进一步充实完善基础资料。

四、项目绩效评价

**（一）项目投入**

**1.项目立项**

**（1）项目立项规范性**

就业创业促进工程项目按照规定的程序申请设立，项目立项符合立项原则、立项重点和申报要求；实施方案实施前已经通过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等，且符合规定。

**（2）绩效目标合理性**

绩效目标的设定符合国家相关法律法规，国民经济发展规划和党委政府决策；项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，项目总体目标和年度计划设定合理。

**（3）绩效指标明确性**

设计依据充分，将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，下达了《关于印发2021年淮南市人社系统四项民生工程目标任务及分解情况的通知》（淮人社发〔2021〕37号）、《关于做好2021年全市高校毕业生及16-24岁失业青年就业见习及机关事业单位就业见习工作的通知》（淮就人服〔2021〕6号）文件。项目工作部署科学，通过清晰、可衡量的指标值予以体现；安排实施的项目与年度任务数或计划数相对应；安排实施的项目与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

**2.资金落实**

补贴资金发放及时，2021年就业见习补贴资金100%到位，共1496.56万元。

**（二）项目过程**

**1.项目管理**

**（1）项目管理制度建立和落实情况**

已制定或具有相应的业务管理内部控制制度，及时制定了公益性岗位管理办法、项目实施方案、管理服务标准等项目管理制度；已制定或具有的相关业务管理制度健全，业务管理制度合法、合规、完整。

**（2）项目制度执行有效性**

落实定期巡查制度，定期对公益性岗位、就业见习岗位开发管理情况进行走访、调查和评估；严格执行审批程序，按照相关规定进行申请、审核和审批；执行项目动态管理，按照管理办法的程序和规定，及时办理公益性岗位、就业见习岗位补贴增发或停发手续；实行任务目标管理，按规定对任务进行分解。

**（3）项目信息录入和台账管理落实情况**

及时将公益性岗位、就业见习岗位信息录入信息系统；公益性岗位、就业见习岗位开发管理资料，审批材料，基本生活经费发放情况资料齐全、完整。

**（4）项目资料报送情况**

各县、区资料提供及时；并按照省厅要求及时规范报送资料；资料齐全、真实、准确。

**2.财务管理**

**（1）财务管理制度健全性**

已制定或具有相应的专项资金管理办法，且符合相关财务会计制度的规定。

**（2）资金使用合规性**

符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定，做到专款专用；项目资金支付手续齐全，审批流程完善；资金支付凭证合规，不存在大额现金支付、不合规票据支出等违规现象；资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等违反资金管理规定现象。

**（3）国库集中支付或财政专户管理执行情况**

就业补助资金的支付严格按照现行国库集中支付管理或财政专户管理制度相关规定执行；国库集中支付管理或财政专户管理程序和手续完整齐全。

**（4）监督检查情况**

各级相关部门按照各自职责要求适时组织开展了资金使用管理监督检查，监督检查过程中未发现问题。

**（三）项目产出情况**

**1.公益性岗位开发完成率**

查看信息系统中公益性岗位开发管理台账，目标任务数3800个，实际完成公益性岗位开发数3976个，公益性岗位开发完成率为104.63%。

**2.就业见习参加人数完成情况**

全市累计开发就业见习岗位2897个，完成年度目标任务2014个的143.84%；吸纳了1071名（含机关事业单位招募）符合条件的离校2年内未就业的高校毕业生和16-24岁失业青年参加见习，完成年度目标任务1007人的106.36%。

**3.完成及时性**

公益性岗位计划完成时间2021年11月，实际完成时间2021年11月，项目按预期计划完成。截至9月底，全市累计开发就业见习岗位2560个，超额完成年度目标任务2014个的127.11%；吸纳了1021名符合条件的离校2年内未就业的高校毕业生和16-24岁失业青年参加见习，完成年度目标任务1007人的101.39%。毕业生求职创业补贴和校园招聘会补贴按照省人社厅统一要求及时足额发放到位。

**（四）项目效果情况**

**1.社会效益**

公益性岗位开发任务数3800个，公益性岗位就业人数2129个，公益性岗位人员到岗率为56.03%，超过50%。全市累计开发就业见习岗位2897个，组织推荐1071名（含机关事业单位招募）符合条件的离校2年内未就业高校毕业生和16-24岁失业青年参加见习，完成年度目标任务1007人的106.36%。为2721名2022届困难毕业生发放了求职创业补贴408.15万元。为安徽理工大学、淮南师范学院等5所高校11844人便利化发放了2021年校园招聘会补贴71.064万元，加大巩固了校园就业市场地位，积极促进更多高校毕业生实现就业。

**2.可持续影响**

各级相关部门积极扩大就业创业促进民生工程政策宣传范围，结合“四送一服”活动，深入本地企业，送新发展理念、 送支持政策、送创新项目、送生产要素，服务实体经济；进一步拓宽宣传渠道、创新宣传方式，利用“安徽省阳光就业网上服务大厅”及时、准确公开就业法规、政策，引导用人单位和劳动者通过网站办理就业创业相关业务；强化资金监管，通过就业失业和劳动用工备案管理信息系统等进行动态管理；加强监督检查，及时补缺补差，落实整改，夯实基础，提质增效。适时开展绩效考核评估，并强化考核结果运用。

**3.社会公众或受益对象满意度**

通过问卷调查、电话访问、现场走访等形式，对公益性岗位、就业见习受益对象开展满意度调查，加强正面宣传，强化跟踪问效，不断提高群众政策知晓度和服务满意度。

淮南市人力资源和社会保障局

2021年1月7日